



***COMUNE DI SERRENTI***  
***Provincia del Medio Campidano***

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO***

***INTEGRATIVO DEL CCNL***

***COMPARTO ENTI LOCALI – PARTE ECONOMICA***

***ANNO 2009***

## **ART.1**

### **Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione comunale di SERRENTI con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

## **ART.2**

### **Riferimenti normativi**

Nel definire il contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2009, le parti fanno riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31.07.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come pure alle norme contrattuali dei precedenti CCNLL ancora in vigore e al contratto decentrato integrativo aziendale 2008/2009 del personale del Comune di Serrenti – parte normativa sottoscritto definitivamente in data 06.03.2009.

## **ART.3**

### **Risorse decentrate anno 2009**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, sono quantificate in complessivi €101.079,04, suddivise nel seguente modo e come in dettaglio riportate nell'allegato "A" :

- €88.625,07 Risorse stabili
- € 8.578,62 Risorse variabili
- € 3.875,35 Fondo per il lavoro straordinario

Detto importo trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio 2009.

## **ART.4**

### **Risorse variabili complessivamente disponibili per l'anno 2009**

Dalle risorse stabili vengono detratte le indennità dovute e percepite dal personale dipendente, tale somma residua si aggiunge alle risorse variabili determinando una somma complessivamente disponibile pari ad euro 29.744,02 come in dettaglio riportato nell'allegato "A".

## **ART.5**

### **Suddivisione delle Risorse variabili**

Le risorse variabili complessivamente disponibili per l'anno 2009, pari a euro 29.744,02, sono suddivise e destinate alla compensazione dei vari istituti come specificato nell'allegato "B".

## **ART.6**

### **Utilizzo delle Risorse variabili**

Le risorse variabili di cui all'allegato "B", dovranno essere utilizzate nel rispetto delle norme di cui all'art.2 e in particolare i seguenti articoli del contratto decentrato integrativo aziendale 2008/2009 del personale del Comune di Serrenti – parte normativa sottoscritto definitivamente in data 06.03.2009:

- Art.27 Reperibilità
- Art.25 Turno
- Art.26 Indennità di rischio
- Art.29 Maneggio valori
- Art.28 Disagio
- Art.31 Particolari responsabilità
- Art.30 Specifiche responsabilità
- Art.32 Disciplina delle risorse decentrate
- Art.39 Procedure inerenti l'assegnazione dei passaggi economici.

L'individuazione del personale avente diritto alle indennità è disposta con Determinazione del Responsabile del Servizio.

## **ART.7**

### **Fondo per la progressione orizzontale**

Le parti stabiliscono che per l'anno 2009 saranno attribuiti a decorrere dal 1° gennaio 2009 gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria A : n.1 unità collocate nelle graduatorie di merito.

**ART.8**

**Fondo per la compensazione del lavoro straordinario**

Le parti rimandano a successivo incontro la definizione della materia riguardante il Fondo per il lavoro straordinario.

**RISORSE STABILI (ALLEGATO A)**

RISORSE STABILI	ARTICOLO 31 , COMMA 2	
<i>CCNL di RIFERIMENTO</i>	<i>DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO</i>	IMPORTO
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 14, comma 4</u></b> Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 - fondo anno 1999 : €1.608,78 3% di 1.608,78 = €48,26	€ 48,26
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u></b> a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b),c),d) ed e) del CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale	€ 39.124,60
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u></b> - Straordinari delle VII e VIII q.f. incaricati di posizione organizzativa	€ 278,39
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u></b> - Risorse destinate al LED (vedi elenco allegato)	€ 10.552,10
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera h)</u></b> - Indennità di € 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06.07.95	€ 774,69
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera i)</u></b> - 0.52% monte salari anno 1997 (€598.128,20)	€ 3.110,27
<i>CCNL 01.04.1999</i>	<b><u>Articolo 15, comma 5</u></b> - incremento stabile dotazione organica	€ 4.685,22
<i>CCNL 05.10.2001</i>	<b><u>Articolo 4, comma 1</u></b> - incremento risorse art.15 CCNL 01.04.99 dell'1.1% del monte salari dell'anno 1999 (€737.678,74)	€ 8.114,47
<i>CCNL 05.10.2001</i>	<b><u>Articolo 4, comma 2</u></b> - incremento risorse art. 15 CCNL 01.04.99 dell'importo annuo RIA ed assegni " ad personam " personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000 (Lisci €392,76 – Scano €392,76 - Frau E. €559,40 – Deplano € 1.287,38)	€ 2.632,30
<i>CCNL 22.01.2004</i>	<b><u>Articolo 32, comma 1</u></b> - incremento risorse art. 31, comma 2 dello 0.62% del monte salari dell'anno 2001 ( €71.117,81)	€ 4.160,93
<i>CCNL 22.01.2004</i>	<b><u>Articolo 32, commi 2 e 3</u></b> - Ulteriore incremento risorse art. 31 , comma 2 dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 ( € 671.117,81 ) in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	€ 3.355,49
<i>CCNL 09.05.2006</i>	<b><u>Articolo 4, comma 1</u></b> - incremento pari allo 0.50% del monte salari dell'anno 2003 ( €700.632,30 ) , in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 3.503,16
<i>CCNL 09.05.2006</i>	<b><u>Articolo 4,</u></b> - incrementi stipendi per progressioni orizzontali – quota a carico del bilancio ( vedi elenco allegato )	€ 3.640,68
<i>CCNL 11.04.2008</i> <i>Normativo 2006/2009 biennio economico 2006-2007</i>	<b><u>Articolo 8, comma 2</u></b> - incremento pari allo 0.60% del monte salari dell'anno 2005 (€774.068,00), in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 4.644,41
	<b><u>TOTALE RISORSE STABILI</u></b>	<b>€88.625,07</b>

## ALLEGATO A

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DI DECURTAZIONE	IMPORTO																																																	
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 15 , comma 1 , lettera h)</b> - indennità di £ 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	€ 774,69																																																	
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 15 , comma 1 , lettera l)</b> - risorse derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale ATA )	€ 1.104,44																																																	
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 17 , comma 2 , lettera b)</b> - risorse destinate a costituire lo specifico fondo per le progressioni economiche ( vedi allegato )	€ 49.685,01																																																	
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 19 , comma 1</b> - insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area vigilanza ( Art. 7 CCNL 31/03/1999)	€ 586,17																																																	
CCNL 22.01.2004	<b>Articolo 33 , comma 4 , lettere b) e c)</b> - indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004 , determinati secondo la seguente tabella: <table border="1" style="width: 100%; margin: 10px 0; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>cat</th> <th>n. dip.</th> <th>quota dal 01.12.03</th> <th>Quota dal 31.12.03</th> <th>Quota dal 01.01.04 (col.3 + 4)</th> <th>Totale a carico fondo (col. 2x 5)</th> <th>Riduzione art. 71 DL112</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>8</td> <td>€7.,95</td> <td>€39,00</td> <td>€46,95</td> <td>€375,60</td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>10</td> <td>€7,01</td> <td>€34,45</td> <td>€41,46</td> <td>€414,60</td> <td></td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>12</td> <td>€6,00</td> <td>€29,58</td> <td>€35,58</td> <td>€426,96</td> <td></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>2</td> <td>€4,93</td> <td>€24,38</td> <td>€29,31</td> <td>€58,62</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: right;"><b>TOTALE</b></td> <td><b>1.275,78</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> Totale da prelevare dal fondo ex art. 32 , comma 1 ( tot. Col. 6x 12) : €15.309,36	cat	n. dip.	quota dal 01.12.03	Quota dal 31.12.03	Quota dal 01.01.04 (col.3 + 4)	Totale a carico fondo (col. 2x 5)	Riduzione art. 71 DL112	1	2	3	4	5	6	7	D	8	€7.,95	€39,00	€46,95	€375,60		C	10	€7,01	€34,45	€41,46	€414,60		B	12	€6,00	€29,58	€35,58	€426,96		A	2	€4,93	€24,38	€29,31	€58,62		<b>TOTALE</b>					<b>1.275,78</b>		€ 15.309,36
cat	n. dip.	quota dal 01.12.03	Quota dal 31.12.03	Quota dal 01.01.04 (col.3 + 4)	Totale a carico fondo (col. 2x 5)	Riduzione art. 71 DL112																																													
1	2	3	4	5	6	7																																													
D	8	€7.,95	€39,00	€46,95	€375,60																																														
C	10	€7,01	€34,45	€41,46	€414,60																																														
B	12	€6,00	€29,58	€35,58	€426,96																																														
A	2	€4,93	€24,38	€29,31	€58,62																																														
<b>TOTALE</b>					<b>1.275,78</b>																																														
<b>TOTALE DEDUZIONI RISORSE STABILI</b>		<b>€ 67.459,67</b>																																																	

### A DEDURRE dalle risorse stabili 2008

**Risorse stabili a disposizione ( €88.625,07 – 67.459,67 ) €21.165,40**

### Risorse eventuali e variabili

RISORSE VARIABILI	Articolo 31 comma 3	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
	RESIDUI ANNO PRECEDENTE	0
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 15 , comma 1 , lettera k)</b> Fondi Regionali L.R. 19/1997 meno il 20% per la formazione	€ 5.725,26
CCNL 01.04.1999	<b>Articolo 15 , comma 2</b> - incremento dello 0,477 % (percentuale massima consentita: 1,2%) del monte salari dell'anno 1997 ( € 598.128,20 ) compatibile con le capacità di spesa del bilancio (incremento applicato solo in parte)	€ 2.853,36
CCNL 11.04.2008	<b>Articolo 8 , comma 3 , lettera a)</b> - incremento dello 0,0% (percentuale massima consentita: 0.30 %) del monte salari dell'anno 2005 ( €774.068,00 ), con spesa del personale tra il 25% e il 32 % delle entrate correnti	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 8.578,62</b>

## ALLEGATO A

Risorse variabili a disposizione € 8.578,62

**TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE : € 21.165,40 + €8.578,62 = €29.744,02**

### FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998	€ 1.887,17
Straordinario delle 7 e 8 q.f. incaricati di posizione organizzativa	- € 278,39
Riduzione prevista dall'art.14, comma 4, CCNL dell'1.04.1999	- € 48,26
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.560,52</b>
CCNL 01.04.199 art.14, c.2: ulteriori disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge e per fronteggiare eventi eccezionali	€ 2.314,83
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 3.875,35</b>

## RIPARTIZIONE (ALLEGATO B)

<b>RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2009</b>	<b>€ 29.744,02</b>
---	--------------------

<b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€ 3.500,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	€ 5.500,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 3.150,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 206,58
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio (disagio per modifica orario: € 15,00 giornaliero per modifica in giornata feriale; € 20,00 giornaliero per modifica in giornata festiva o di riposo settimanale)	€ 800,00
CCNL 1/04/1999 art. 17	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 750,00
CCNL 2004 art. 36	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.°.	€ 800,00
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria	
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione	
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€ 14.637,44
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
CCNL 1/04/1999 art. 5	N°1 progressione orizzontale Cat. A	€ 400,00
<b>Totale utilizzo</b>		<b>€29.744,02</b>

## **VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

L'anno duemiladieci, addì 09 del mese di marzo, la delegazione trattante, riunita presso il Comune di Serrenti e costituita nel seguente modo:

- Delegazione di parte pubblica:  
Presidente Dott.ssa Mascia Giovanna Paola – Segretario comunale  
Componente Rag.ra Corda Irene – Responsabile del Servizio Finanziario  
Componente Ing. Atzeni Alberto – Responsabile del Servizio Tecnico
  
- Rappresentanze sindacali di seguito indicate:  
R.S.U. Geom. Pisu Giuseppe  
R.S.U. Sig. Tocco Bruno  
R.S.U. Sig. Corona Raimondo  
R.S.U. Sig. Ibba Gianluigi

Preso atto che con deliberazione della Giunta Municipale n.23 del 16.02.2010, è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01.04.1999 così come sostituito dal comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 e dell'art. 40 del D.Lgs. N° 165/2001, la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'*accordo decentrato* per le "Politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2009, con l'esclusione della parte relativa al lavoro straordinario;  
procede alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato, così come definito.

### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1**

Nella liquidazione dei vari istituti si procederà nel seguente modo:  
verranno riconosciuti i seguenti compensi:

- Art.27 Reperibilità
- Art.25 Turno
- Art.26 Indennità di rischio
- Art.29 Maneggio valori
- Art.28 Disagio
- Art.31 Particolari responsabilità
- Art.30 Specifiche responsabilità
- Art.39 Progressioni orizzontali

Le economie o gli esuberi (rispetto alla ripartizione concordata) eventuali, andranno ad aumentare o diminuire le disponibilità da utilizzare per la compensazione della produttività collettiva di risultato.

### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2**

Considerato che ai termini di legge risulta illegittima la previsione dell'art.7 relativa al Fondo per la progressione orizzontale, di comune accordo si decide di rimandare l'attribuzione della progressione economica della Categoria A all'anno 2010

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

- Delegazione di parte pubblica:  
Presidente Dott.ssa Mascia Giovanna Paola – Segretario comunale  
Componente Rag.ra Corda Irene – Responsabile del Servizio Finanziario  
Componente Ing. Atzeni Alberto – Responsabile del Servizio Tecnico
  
- Rappresentanze sindacali di seguito indicate:  
R.S.U. Geom. Pisu Giuseppe  
R.S.U. Sig. Tocco Bruno  
R.S.U. Sig. Corona Raimondo  
R.S.U. Sig. Ibba Gianluigi

Il Contratto viene firmato da tutti i presenti ad eccezione del R.S.U. Sig. Tocco Bruno.