

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	24	3
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	6	4
Non Compilare		

- 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda
- 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 3 Non Compilare
- 4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004
- 5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008
- 6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?
- 7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo
- 8 Non Compilare

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

- 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 11 Non Compilare
- 12 Non Compilare
- 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI
○
- 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

○

- 15 Per scelta dell'organo politico?

●

- 16 Sulla base di altri fattori?

○

- 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni
1
2
2
1

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	O
52 Non Compilare	
53 Non Compilare	
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
	55 Titoli di servizio e di studio
	56 Anzianità
	57 Valutazione
	58 Formazione
	59 Prova selettiva
	60 Altro
	Totale
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
	63 Area A / Categoria A / Fascia I
	64 numero progressioni
	65 importo complessivo
	66 Area B / Categoria B / Fascia II
	67 numero progressioni
	68 importo complessivo
	69 Area C / Categoria C / Fascia III
	70 numero progressioni
	71 importo complessivo
	72 Area D / Categoria D
	73 numero progressioni
	74 importo complessivo
	75
	76 Non Compilare
	77 Non Compilare
	78
	79 Non Compilare
	80 Non Compilare
	Totale progressioni orizzontali effettuate
	Totale Importo

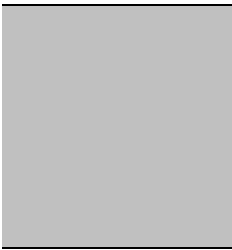
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
	82 Valutazione del dirigente
	83 Ore lavorate
	84 Corsi frequentati
	85 Altro
	Totale
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96 Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>
	31 In forma associata	<input type="radio"/>
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
	33 Comuni	
	34 Province	
	35 Comunità Montane	
	36 Unione di comuni	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>
	42 Altro	<input type="checkbox"/>
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)



anno (aaaa)
2009
2009
VALORI
2008
123181
0,50
0,60
5
4685

VALORI
45545
NO
●
●
O
●
Valore unitario
8900
7850
6300
3500

Grey bar

NO
●

O

10,00

Grey bar

Grey bar

Grey bar

Grey bar

Grey bar

Grey bar

Grey bar