



## **Comune di Serrenti**

*Provincia del Medio Campidano*

### **Copia del Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

**N. 143 del 29/12/2015**

Oggetto:

***DETERMINAZIONE BUDGET COMPLESSIVO E DEFINIZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015***

L'anno 2015 addì 29 del mese di Dicembre alle ore 10.10 nella sala delle adunanze della sede comunale, regolarmente convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

PRESIDENTE: TIDDIA Mauro in qualità di Sindaco

GIUNTA: Presente

<b><i>BOI Maura</i></b>	<b><i>SI</i></b>
<b><i>LAMPIS Monica</i></b>	<b><i>SI</i></b>
<b><i>TALLORU Pantaleo</i></b>	<b><i>SI</i></b>
<b><i>TIDDIA Mauro</i></b>	<b><i>SI</i></b>

***Totale Presenti: 4***

***Assenti: 0***

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr. ZEDDA Sebastiano

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATO l'art. 8 del CCNL 31.3.99 il quale dispone che *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*I. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*II. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*

*III. lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza”.*

Lo stesso contratto all'art. 10 *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”* dispone che:

*I. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001;*

*II. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per dodici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*

*III. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.”*

L'art. 11 del CCNL 2002 – 2005 dispone una integrazione all'art. 4 del CCNL 14.9.2000 *“Art. 11 Posizioni organizzative e tempo parziale:*

*All'art. 4 del CCNL del 14.9.2000, dopo il comma 2 è inserito il seguente: “2.bis I comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione”;*

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2015, n. 36 del 03.04.2015 e n. 106 del 20.10.2015 di riassetto organizzativo, che definiscono l'articolazione della struttura organizzativa del Comune di Serrenti, in n.4 Servizi:

*SERVIZI ESTERNI*

*SERVIZI INTERNI*

*SERVIZI SOCIALI*

*SERVIZI TECNICI*

VISTI i Decreti del Sindaco n. 2 del 20.03.2015 e n. 11 del 19.10.2015 di nomina dei responsabili dei servizi comunali per l'anno 2015 e individuazione dei sostituti in caso di assenza;

VISTO il vigente Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi, come ridefinito con deliberazioni G.C. n. 33 del 17.04.2013 e n. 94 del 31.10.2014 con la sostituzione dell'O.I.V. con il Nucleo di Valutazione e l'adozione di apposito regolamento di funzionamento, successivamente adeguato con Delibera G.C. 76 del 07.08.2013 di nomina del Nucleo nell'ambito della gestione associata con l'Unione di Comuni *“Terre del Campidano”*, che all'art. 38 prevede:

- *l'approvazione da parte della Giunta Comunale dei criteri e della procedura per la valutazione di ciascuna posizione organizzativa;*
- *L'assegnazione a ciascuna posizione organizzativa di un "peso" espresso mediante un punteggio fino al limite massimo di 100;*

VISTA la propria deliberazione n.57 del 31.05.2012 "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance", che stabilisce i criteri per la misurazione e valutazione dei risultati raggiunti sulla base degli obiettivi assegnati, da utilizzare nella valutazione sia dei Responsabili di Posizioni Organizzative sia del restante Personale Dipendente;

CONSIDERATO che con la suddetta deliberazione n.57 del 31.05.2012, è stato approvato anche il sistema da utilizzare per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa nel quale è previsto che:

- *l'Organismo di Valutazione elabora i dati forniti dai Responsabili di Posizione Organizzativa, fornendo una prima simulazione di graduazione della posizione;*
- *la Giunta Comunale stabilisce l'indennità di posizione spettante a ciascun Titolare di Posizione Organizzativa ;*

CONSIDERATO che la definizione della pesatura delle 4 posizioni organizzative è così determinato:

**O.I.V** dall'anno 2013, in riferimento ad un assetto organizzativo vigente fino al 31 marzo 2015

*SERVIZI TECNICI: 1^ Fascia*

*SERVIZI ESTERNI: 2^ Fascia*

*SERVIZI INTERNI: 2^ Fascia*

*SERVIZI SOCIALI: 2^ Fascia*

**Nucleo di valutazione** a far data dal 01.04.2015

*SERVIZI TECNICI: 1^ Fascia*

*SERVIZI ESTERNI: 2^ Fascia*

*SERVIZI INTERNI: 3^ Fascia*

*SERVIZI SOCIALI: 2^ Fascia*

CONSIDERATA la necessità di determinare il budget complessivo considerando la pesatura da parte dell'O.I.V. e del Nucleo di Valutazione, in applicazione del Sistema di valutazione, e disporre la distribuzione del budget in base alla graduatoria e ai punteggi proposti dalla O.I.V. fino al 31.03.2015 e in riferimento al nuovo assetto organizzativo dal Nucleo di Valutazione a far data dal 01.04.2015;

CONSIDERATO che occorre stabilire la percentuale attribuibile a titolo di retribuzione di risultato;

VISTO l'art.9, commi 1 e 2 del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii. che prevede che il trattamento economico complessivo dei dipendenti pubblici (quindi anche il trattamento accessorio) non possa superare per gli anni 2011-2012-2013-2014 "il trattamento ordinariamente spettante" per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso, quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriere comunque denominate, paternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo, e dall'art. 8, comma 14;

DATO ATTO che il budget per l'erogazione del trattamento accessorio ai Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2010 è stato pari a complessivi € 51.250,00 + € 774,72 quale indennità di

direzione ex art. 45 comma 1 DPR 333/90 per 8<sup>^</sup> qf, per 6 posizioni organizzative, ridotte a 4 a far data dal 01.11.2011;

VALUTATO di confermare nella stessa percentuale del 25% riconosciuta nel 2014, il peso della retribuzione di risultato rispetto a quella di posizione;

RITENUTO di definire le retribuzioni di posizione e di risultato nel rispetto delle suindicate disposizioni e considerazioni;

CONSIDERATO che le indennità di posizione e di risultato da determinare si riferiscono a tre responsabili di servizio, in quanto i servizi interni sono stati affidati al responsabile dei servizi esterni fino al 31.03.2015 e successivamente al Segretario Comunale, per il quale si rinvia alla disciplina contrattuale dei Segretari Comunali e Provinciali;

VISTI:

- Il Tuel di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e ssmii;
- Il D.Lgs 165/2001, come integrato e modificato in particolare con il Dlgs 150/2009;
- Lo Statuto comunale;
- Il Regolamento degli uffici e servizi;

ACQUISITI i preventivi pareri espressi dal Responsabile dei Servizi Interni, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dei Servizi Esterni, in ordine alla regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L, D.Lgs. n. 267/2000;

con voti favorevoli UNANIMI, resi nelle forme di legge

### ***DELIBERA***

Per quanto indicato in premessa

1. DI STABILIRE il budget da assegnare per il riconoscimento delle Indennità di Posizione e di Risultato per l'anno 2015 nella misura di € **33.468,40** da ripartire tra i servizi in funzione della graduazione delle posizioni organizzative predisposte nel 2013 dall'O.I.V. per l'assetto vigente fino al 31.03.2015 e della pesatura del Nucleo di Valutazione in relazione al nuovo assetto organizzativo in essere dal 01.04.2015 (Verbale n. 8/2015 del 19.10.2015);

2. DI STABILIRE quale percentuale massima attribuibile per la quantificazione della Retribuzione di Risultato nella misura pari a 25 % della Retribuzione di Posizione;

3. DI PRECISARE che le indennità di posizione e di risultato da determinare si riferiscono a tre responsabili di servizio, in quanto i servizi interni sono stati affidati al responsabile dei servizi esterni fino al 31.03.2015 e successivamente al Segretario Comunale, per il quale si rinvia alla disciplina contrattuale dei Segretari Comunali e Provinciali;

3. DI DARE ATTO che la spesa riconoscibile per la Retribuzione delle Indennità di Posizione e di Risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa, per l'anno 2015, ammonta complessivamente ad euro **33.468,40** con IRAP e oneri riflessi a carico dell'ente, così come appresso descritto:

**Atzeni Alberto**

*Titolare posizione organizzativa Servizi Tecnici 1^ Fascia* - comprensiva di € 774,72 per indennità direzione ex art. 45 c.1 DPR 333/90 per 8^ Q.F.

*Indennità di posizione* € 10.274,72

*Indennità di risultato* € 2.568,68

**Cossu Maria Giuseppina**

*Titolare posizione organizzativa Servizi Sociali 2^ Fascia*

*Indennità di posizione* € 7.000,00

*Indennità di risultato* € 1.750,00

**Mannu Tiziana**

*Titolare posizione organizzativa dei Servizi Esterni e Interni 2^ Fascia*

*Indennità di posizione* € 9.500,00

*Indennità di risultato* € 2.375,00

L'indennità di posizione assegnata alla Sig.ra Mannu Tiziana tiene conto della diversa attribuzione delle responsabilità nei mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2015, durante i quali deteneva i servizi interni e quelli esterni;

4. DI DISPORRE che la copertura della spesa è presente nel Bilancio 2015, in conto competenza, nei seguenti capitoli: 630/01, 625/01, 1060/01, 1050/01, 4450/01 e 4440/0;

5. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.





Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE  
F.to TIDDIA Mauro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ZEDDA Sebastiano

---

#### TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 30, comma 4 della L.R. n° 38/94, il presente verbale viene trasmesso ai capigruppo consiliari in data 04/01/2016 Prot. n. 6

Il Segretario Comunale  
F.to ZEDDA Sebastiano

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio del Comune il giorno 04/01/2016 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 della L.R. n° 38/94.

Il Segretario Comunale  
F.to ZEDDA Sebastiano

---

#### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta eseguibile a norma dell'art. 134 del D. Lgs. n° 267/2000 il 29/12/2015

Il Segretario Comunale  
F.to ZEDDA Sebastiano

---

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma del D.P.R. n° 445/2000

SERRENTI, li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato