



Comune di Serrenti

Provincia del Medio Campidano

Copia del Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 135 del 18/12/2015

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2015-2017.

L'anno 2015 addì 18 del mese di Dicembre alle ore 10.50 nella sala delle adunanze della sede comunale, regolarmente convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

PRESIDENTE: TIDDIA Mauro in qualità di Sindaco

GIUNTA: Presente

<i>BOI Maura</i>	<i>SI</i>
<i>LAMPIS Monica</i>	<i>SI</i>
<i>TALLORU Pantaleo</i>	<i>SI</i>
<i>TIDDIA Mauro</i>	<i>SI</i>

Totale Presenti: 4

Assenti: 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr. ZEDDA Sebastiano

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che : “ *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi .*“

VISTE le Direttive:

- 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 “riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”.
- “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche del 23 maggio 2007”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamava le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTO il regolamento “*Istituzione commissione pari opportunità*”, approvato con atto C.C. N°16 dell'8.7.2004, propedeutico alla nomina della Commissione di pari opportunità, attualmente in carica come da deliberazione C.C. n. 53 del 28.11.2014;

ACCERTATO che il vigente Piano Triennale approvato con deliberazione G.C. n. 108 dell'11.12.2012 è in scadenza;

VISTO il Provvedimento del Segretario Comunale n. 3 del 25.11.2015 che costituiva il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) del Comune di Serrenti, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale, deliberazione n. 53 del 22.05.2015 e nel rispetto del disposto della Legge del 4 novembre 2010, n. 183 art. 21, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che ne davano obbligo di costituzione alle Pubbliche Amministrazioni;

VERIFICATO che il C.U.G. tra i suoi compiti ha quello della predisposizione e del monitoraggio delle azioni da inserire nel Piano di Azioni Positive Triennale. Nel rispetto di tale adempimento il C.U.G. ha deliberato, nella seduta del 7 dicembre 2015, le azioni da inserire nel P.A.P., rendendone pertanto possibile la sua formalizzazione, per il periodo 2015-2017, mediante il presente provvedimento del quale è allegato e forma parte sostanziale ed integrante.

STABILITO che:

- Il P.A.P. verrà monitorato, ed entro il 31 dicembre di ogni anno, il Comitato Unico di Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente. Tutte le attività formative saranno attivate di concerto con il competente Servizio Formazione Ente del Servizio Centrale Organizzazione.

- Le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi.
- Le azioni proposte nel PAP 2015 - 2017 sono state individuate tenendo conto della situazione del personale dell'Ente attraverso le tabelle disaggregate per genere che ne costituiscono parte integrante.

VISTO che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 “Testo unico sul Pubblico Impiego”;

RITENUTO con il presente provvedimento di approvare il P.A.P. – Piano di Azioni Positive del Comune di Serrenti per il triennio 2015 - 2017.

VISTO lo Statuto Comunale;

DATO ATTO del parere favorevole del Responsabile dei Servizi Interni, in ordine alla regolarità tecnica, di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico e che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti favorevoli UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in narrativa, il P.A.P. - Piano di Azioni Positive per il periodo 2015/2017, allegato al presente provvedimento deliberativo di cui forma parte sostanziale e integrante;
- DI IMPEGNARE l'Amministrazione, attraverso la consultazione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente;
- Di DISPORRE l'invio della presente deliberazione, per quanto di propria competenza, alla Provincia del Medio Campidano, Ufficio Consigliere di parità territorialmente competente, e alla Regione Sardegna – Ufficio del Consigliere Regionale di Parità;
- Di TRASMETTERE copia della presente alle OO.SS. e RR.SS.UU. competenti, nonché al Revisore dei Conti e all'Organismo Individuale di Valutazione;
- Di PUBBLICARE la presente sul Sito Web Comunale - Sezione Amministrazione Trasparente - Dati relativi al personale;
- DI RENDERE la presente deliberazione, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE
F.to TIDDIA Mauro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ZEDDA Sebastiano

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 30, comma 4 della L.R. n° 38/94, il presente verbale viene trasmesso ai capigruppo consiliari in data 21/12/2015 Prot. n. 13784

Il Segretario Comunale
F.to ZEDDA Sebastiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio del Comune il giorno 21/12/2015 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 della L.R. n° 38/94.

Il Segretario Comunale
F.to ZEDDA Sebastiano

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta eseguibile a norma dell'art. 134 del D. Lgs. n° 267/2000 il 18/12/2015

Il Segretario Comunale
F.to ZEDDA Sebastiano

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma del D.P.R. n° 445/2000

SERRENTI, li _____

Il Funzionario Delegato